

BD109 - Werken aan samenleven in diversiteit

Actieplannen

AP1090 - Inzetten op expertise, verbinding en participatie

Acties

A10900 Via vorming en/of trajectbegeleiding de expertise rond het thema diversiteit versterken bij de interne diensten en/of verenigingen

Ook bij onze medewerkers roept de stijgende diversiteit vragen op. Om hen te versterken gaan we intern een vormingsaanbod en/of trajectbegeleiding uitwerken. Dat kan algemeen, maar evengoed op maat van een specifieke dienst die nood heeft aan een apart en/of intensiever traject. Met dit aanbod willen we onze medewerkers meer inzicht geven in de veranderingen die migratie met zich meebrengt en in de uitdagingen die een (super)diverse samenleving met zich meebrengt. Bedoeling is dat er binnen onze organisatie meer aandacht zal zijn voor etnisch-culturele diversiteit op alle domeinen.

Diversiteit gaat uiteraard niet alleen over etnisch-culturele diversiteit, maar is een ruimer begrip. We focussen op alle mechanismen van uitsluiting en willen de medewerkers hierrond sensibiliseren en inhoudelijk versterken. We denken hier aan bewustwording rond drempels voor mensen in armoede, mensen die laaggeletterd, anderstalig of kortgeschoold zijn, ...

We merken ook dat er hier en daar bij verenigingen dezelfde vragen naar boven komen. Een scoutsgroep die intercultureel wil werken, een vereniging die graag wil samenwerken met een andere vereniging om een breder publiek te bereiken, ... We willen ingaan op deze vragen en via het verenigingsplatform van Denderleeuw rond dit thema ook workshops en vormen aanbieden en verenigingen in contact brengen met elkaar

Status

In uitvoering

Stand van zaken (toelichting)

Eind 2019 was er een **basisvorming voor personeel rond het thema 'polarisatie'**.

In het voorjaar van 2022 volgde de communicatiedienst een **vormingstraject rond 'inclusief communiceren'** via het Agentschap Inburgering en Integratie.

In 2022 werden **projectsubsidies Plan Samenleven** binnengehaald met partners Ninove, Geraardsbergen en het Agentschap Inburgering en Integratie. Hierbij leggen we de focus op een brugfiguur onderwijs en het toeleiden van jongeren naar sport en cultuur. Het Agentschap ondersteunt onze medewerkers en vrijwilligers hierbij. Voor de actie 'toeleiden van jongeren naar sport en cultuur' werd er in 2023 gekozen om een partnerschap aan te gaan met de gerenommeerde vzw Habbekrats. Zo werd het project 'Kidz on Tour' uitgedacht. Een sterk vernieuwend, inclusief en verbindend project dat zich zal richten op de vrije tijd van kinderen en jongeren. Er zal op zoek gegaan worden naar de plekken waar de meeste jongeren zich bevinden en via applicaties de locaties en het aanbod zichtbaar maken voor iedereen. Zo weet elke betrokken jongere precies waar de Tour neerstrijkt. Momenteel is de vzw bezig met het selecteren van een nieuwe medewerker die het project zal trekken. Vanaf juli zal het project dan ook van start gaan, de kalender zal in de komende weken hiervoor opgemaakt worden .

Momenteel zijn er ook gesprekken aan de gang tussen Denderleeuw, Ninove en Geraardsbergen om in te tekenen voor **bijkomende projectsubsidies uit Plan Samenleven**. We zouden graag verder inzetten op onze jeugd en opteren er daarom voor om in te tekenen voor de actie 'toeleiden naar jeugdwerk'. Daarnaast willen we ook projectsubsidies binnen halen die ons de kans geven te werken rond polarisatie.

Zie ook A30002 Vorming organiseren voor personeel in de vakantieopvang om het Nederlands als speeltaal te stimuleren - A10901 Inzetten op partnerschappen en samenwerking met lokale verenigingen die zich inzetten voor de thema's 'Samenleven in diversiteit', 'Integratie' en/of 'Samenlevingsopbouw'.

Stand van zaken (indicator)



Tijd

Vertraagd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



A10901 Inzetten op partnerschappen en samenwerking met lokale verenigingen die zich inzetten voor de thema's 'Samenleven in diversiteit', 'Integratie' en/of 'Samenlevingsopbouw'.

Denderleeuw kent een rijk verenigingsleven. De laatste jaren kwamen er verschillende nieuwe verenigingen bij waaronder zelforganisaties voor etnisch-culturele minderheden. We willen deze organisaties leren kennen en samen met hen zoeken naar manieren om elkaar te versterken. Wij kunnen hen ondersteunen en wegwijs maken in onze gemeente en zij kunnen voor ons van betekenis zijn op het vlak van communicatie, het bereiken van (nieuwe) inwoners en samenwerken aan een inclusieve gemeente.

Ook met een participatief traject in de vorm van een activiteit of evenement waar ontmoeting en diversiteit centraal staan, willen we actief inzetten op diversiteit in onze gemeente. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan drempelverlagend werken en het bereiken van doelgroepen die in het reguliere aanbod minder bereikt worden, meer specifiek mensen in armoede en niet-georganiseerde jongeren (jongeren die geen deel uitmaken van een vereniging). Het vorige traject resulteerde in de zomerevenementen Fissa Festival en Parasol. Deze evenementen worden georganiseerd in samenspraak met geïnteresseerde Denderleeuwse verenigingen en geëngageerde inwoners. We zetten samen met hen de spotlight op verschillende culturen in de gemeente met als resultaat een zomerevenement met focus op ontmoeting stimuleren en het samenbrengen van autochtone en allochtone inwoners.

Status

In uitvoering

Stand van zaken (toelichting)

De dienst Samenleven investeert in het **uitbouwen van goede relaties met organisaties in Denderleeuw die zich inzetten voor het thema 'samenleven in diversiteit'**. Enerzijds leren wij zo als lokaal bestuur de werking van deze organisaties goed kennen en anderzijds ondervinden deze organisaties op die manier geen drempel om aan ons lokaal bestuur zaken te vragen of om in de gemeente activiteiten te organiseren.

Twee maal per jaar wordt in principe een **integratieraad** georganiseerd waar verenigingen elkaar treffen. Omwille van de coronacrisis, kwam de integratieraad een tijd niet samen. Wel werd in het kader van de coronacrisis verder gewerkt met de **groep van sleutelfiguren van de verschillende organisaties** (Boling, Gerwabel, Hougaf vzw, vzw AISB, Safa Dender, Corasun, Waka Waka, Evangelische kerk). Sinds oktober 2021 werd deze groep van sleutelfiguren niet meer actief uitgenodigd gezien de vacante positie voor een inclusieambtenaar. Na een inwerkingsperiode van onze nieuwe inclusieambtenaar zal in de 2de helft van 2023 geprobeerd worden om contacten te leggen en te bekijken welke noden en vragen er zijn vanuit de sleutelfiguren. Is er nood aan het hervatten van een **integratieraad** of kunnen de banden met de verschillende organisaties op andere manieren versterkt en bestendig worden.

Ons lokaal bestuur heeft een **samenwerkingsovereenkomst** met het CAW, Samana (versterking chronisch zieken & mantelzorgers), SAAMO (opbouwwerk), Uit De Marge (jeugdopbouwwerk), PIN (integratie), De Geburen (voedselbedeling), ... In 2023 bleek het moeilijker en moeilijker om met partner SAAMO vzw op eenzelfde lijn te zitten. Twee van de drie convenanten werden door het lokaal bestuur opgezegd. Deze onderhandelingen zijn nog 'on going' op moment van rapporteren. Alleszins is het zo dat we als lokaal bestuur vanaf april 2023 een onderdeel van de werking van SAAMO voor eigen rekening namen, o.a. met het aanwerven van een coördinator kinderarmoede. Zo werd

Samenspel door eigen personeel in handen genomen waardoor er nauwer met de doelgroep kan samengewerkt worden.

De overeenkomsten met het CAW, Samana, Uit de Marge, Pin en De Geburen bleven ongewijzigd. Binnenkort start ook de samenwerking met vzw **Habbekrats**, een project vanuit Plan Samenleven, om de jeugd via een 'outreachende' werkwijze toe te leiden naar sport en cultuur. Habbekrats werkt preventief en biedt aan kinderen en jongeren van 7 tot 25 jaar instapklare projecten aan op basis van een evenwichtige mix van ontmoeten, verwonderen en verbinden binnen een filosofie van gelijkheid, rechtvaardigheid en solidariteit.

Zie ook A40222 Aangaan en versterken van samenwerkingsverbanden met externe partners om betere hulp aan klanten te kunnen bieden.

Stand van zaken (indicator)



Tijd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



Actieplannen

AP1091 - Nieuwe inwoners op weg helpen bij hun integratieproces

Acties

A10910 Onthaalmomenten voor alle nieuwe inwoners organiseren

We vinden het belangrijk om al onze nieuwe inwoners een degelijke ontvangst te geven in onze gemeente. Daartoe zullen we tweemaal per jaar een bustoer organiseren 'Op verkenning in je gemeente'. Inwoners die zich nieuw komen aanmelden in onze gemeente worden hiervoor actief uitgenodigd. Met dit concept willen we tegemoetkomen aan een aantal zaken: nieuwe inwoners leren elkaar kennen, maken kennis met een aantal diensten op ons grondgebied en maken kennis met de beleidsmakers. Tijdens de rondrit brengen we nieuwe inwoners voornamelijk naar ons aanbod rond vrije tijd en sociale dienstverlening. We sluiten af met een samenkomst in ons ontmoetingshuis De Palaver, waar de nieuwe inwoners ook kunnen kennismaken met de leden van het college.

Status

In uitvoering

Stand van zaken (toelichting)

Op 17 september 2023 zal er opnieuw een **onthaaldag** georganiseerd worden voor de nieuwe inwoners die in 2022 in Denderleeuw kwamen wonen. Op deze dag zijn er ook tal van activiteiten gepland in het kader van Autoloze Zondag. De gemeentelijke diensten zullen o.a. vertegenwoordigd zijn waardoor de inwoners meteen ook kennis kunnen maken met onze werking. Zo hopen we meer inwoners warm te kunnen maken om deel te nemen aan het onthaalmoment, een moment met koffie en taart in aanwezigheid van het college, de toeleider van vzw Pin en de inclusieambtenaar.

Om nieuwe inwoners welkom te heten, wordt er ook nog steeds gewerkt met een **onthaaltas** die gevuld wordt met flyers en dergelijke die actueel zijn op dat moment. De samenstelling van een onthaalbrochure wordt bekeken.

Vanuit zijn contacten aan de schoolpoort kwam onze schoolopbouwwerker met de vraag om opnieuw te starten met de "**bustoer door Denderleeuw**". Hij toetste dit voorstel ook af bij de directies van de Denderleeuwse scholen en ook daar blijkt er een draagvlak te zijn. Reeds 3 scholen uitten hun

interesse om deel te nemen aan het project. De heropstart van dit project wordt mee opgenomen door de inclusieambtenaar. Tijdens een eerste overleg hierover werd het draaiboek van de vorige editie bekeken en aangepast naar 2023. De komende maanden zal er verder gewerkt worden aan dit project.

Zie ook A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten.

Stand van zaken (indicator)



Tijd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten

Via een overeenkomst met een externe organisatie zetten we als lokaal bestuur in op de uitbouw van een onthaalbeleid voor inwoners van buitenlandse herkomst. Dit wordt gerealiseerd door een voltijdse 'toeleider' actief in onze gemeente. De doelgroep van dit onthaalbeleid zijn alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst. Zij worden allemaal actief uitgenodigd voor een onthaalgesprek met de toeleider. Tijdens dat gesprek krijgen zij alle info die nodig is om hen op weg te helpen bij hun integratie in onze gemeente. De toeleider wijst de weg naar de Nederlandse taallessen (momenteel in de vorm van een zitdag van het Agentschap voor Integratie en Inburgering) en benadrukt het belang ervan bij mensen die het Nederlands nog niet machtig zijn. De toeleider zorgt ook voor een correcte doorverwijzing naar de bevoegde diensten voor specifieke vragen en benoemt de verantwoordelijkheden die elke inwoner moet opnemen (bijvoorbeeld het correct en tijdig het afval buitenzetten) om zo zijn steentje bij te dragen aan een fijne buurt om in te wonen. Zo werken we aan respectvolle relaties tussen burens. Een helder rechten- en plichtenverhaal dus waarbij eventueel een stappenplan kan afgesproken worden met onze nieuwe inwoners. Een inspanning in 2 richtingen: van lokale overheid naar nieuwe inwoner om snel wegwijz te worden in de gemeente en van nieuwe inwoner naar de lokale overheid door positieve relaties op te bouwen.

Mensen die het Nederlands na enkele jaren hier in de gemeente nog niet machtig zijn, wijzen we ook de weg naar het Nederlands taalaanbod. Mensen die nood hebben aan extra ondersteuning wegens grote(re) integratienoden, krijgen meer ondersteuning. Naast het feit dat we op die manier nieuwe inwoners actief op weg helpen naar een goede integratie in onze gemeente, biedt dit project ons ook de kans om de instroom van nieuwe inwoners beter te monitoren en ook met hun signalen aan de slag te gaan in onze diensten.

Status

In uitvoering

Stand van zaken (toelichting)

Sinds juli 2021 is er **vanuit PIN (Partners in Integratie) vzw een voltijdse toeleider aan het werk**. Haar opdracht bestaat er in om alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst een onthaalgesprek en indien nodig - onthaaltraject - aan te bieden. Belangrijke focus binnen de onthaalgesprekken is de Nederlandse taal en het toeleiden naar de taallessen en oefenkansen op ons grondgebied. Daarnaast is de toeleider een belangrijke partner en signaalgever voor de uitbouw van het integratiebeleid in Denderleeuw.

In het voorjaar van 2023 werd de taak van de toeleider van Pin vzw uitgebreid met **een 2e gesprek**. Naast het onthaalgesprek, probeert de toeleider de personen met wie ze contact had na een jaar terug op te bellen. Dit met als doel na te gaan of zij al dan niet gestart zijn met Nederlandse lessen en wat de eventuele drempels zijn waar tegenaan gebotst wordt om deze lessen te volgen. Later dit jaar wordt hier een rapport over verwacht.

De nieuwe cijfers van vzw Pin worden in de 2e helft van 2023 verwacht.

	2021 (juni-december)	2022	2023	2024	2025
Nieuwe inwoners in Denderleeuw	733	1168			
van Belgische herkomst	352 (48%)	629			
van buitenlandse herkomst	381 (52%)	539			
Aantal nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst die een onthaalgesprek kregen met de toeleider van vzw PIN	258 (68%)	322			
Aantal nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst die niet konden bereikt worden (geen telefoonnummer, niet opgenomen)	123 (23%)	171			
Aantal nieuwe inwoners die geen interesse hadden in of nood hadden aan een onthaalgesprek	9%	101*			
Aantal onthaalgesprekken vanuit zij-instroom (geen nieuwe inwoners die automatisch worden aangeschreven, maar mensen die over ons onthaalbeleid gehoord hebben en zo in contact komen met vzw PIN)		28			

Noot: het aantal nieuwe inwoners in de gemeente geeft op zich geen beeld van de bevolkingsaan groei in Denderleeuw, want elk jaar vertrekken ook heel wat mensen weer uit Denderleeuw (± 1500 mensen/jaar). Opgelet, bovenvermelde cijfers van vzw PIN gaan voor 2021 enkel over de periode juni-december vanaf de opstart van de nieuwe toeleider.

** Hier werden ook gezinsleden van de bereikte gezinshoofden in opgenomen. Wanneer mensen geen interesse hebben, komt dit omdat ze verhuisd zijn vanuit een andere gelijkaardige Vlaamse gemeente, of senioren inwonend bij hun kinderen.*

Stand van zaken (indicator)



Tijd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



Actieplannen

AP1092 - Bestrijden van racisme en discriminatie

Acties

A10920 Deelname aan sensibiliserende actiedagen tegen racisme en discriminatie

Sensibiliseren rond uitsluiting blijft belangrijk, zowel naar eigen personeel toe als naar onze inwoners. We willen hiermee het signaal blijven geven dat uitsluiting voor ons niet kan en dat we streven naar een inclusieve samenleving en gemeente. We nemen deel aan actiedagen zoals de Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie en de Internationale dag tegen Homofobie en Transfobie.

Status

In uitvoering

Stand van zaken (toelichting)

In 2023 werd op 17 mei opnieuw de regenboogvlag gehesen om aandacht te geven aan de **Internationale dag tegen homofobie en transfobie (IDAHOT)**. Hiermee geven we als lokaal bestuur aan dat iedereen welkom is en onverdraagzaamheid niet kan. Deze actie werd in de verf gezet op onze sociale kanalen.

Zie ook A10921 Samenwerken rond de thema's racisme en discriminatie met Aalst, Ninove en Geraardsbergen via deelname aan regionaal overleg

Stand van zaken (indicator)



Tijd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



A10921 Samenwerken rond de thema's racisme en discriminatie met Aalst, Ninove en Geraardsbergen via deelname aan regionaal overleg

Tussen Ninove, Aalst en Geraardsbergen is er een streekoverleg met als doelstelling een lerend netwerk te bieden voor medewerkers die actief werken rond de thema's discriminatie en gelijke kansen. Het lerend netwerk komt 3 keer per jaar samen en heeft voor zichzelf drie doelstellingen geformuleerd: een vormingsaanbod organiseren, uitwisselen van goede praktijken en kennis en samenwerking rond (sensibiliserende) actiedagen.

In het kader van de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en polarisatie lanceerde Vlaams minister van Samenleven, Bart Somers, in het voorjaar van 2021 een projectoproep die ondersteuning voorziet voor gemeenten en steden om deze problematieken aan te pakken. Zo kunnen zij hun lokale regiefunctie versterken door het uitbouwen van hun netwerken en de mogelijkheid krijgen gericht in te spelen op bepaalde pijnpunten die zich lokaal voordoen. Hierbij kan het een meerwaarde zijn om de krachten te bundelen en een samenwerking aan te gaan met verschillende steden en gemeenten. Ons projectvoorstel 360° samen met Aalst, Liedekerke, Ninove en Geraardsbergen werd voorlopig geselecteerd door de Vlaamse overheid waarbij we zowel online als offline willen inzetten op preventie, persoons- en groepsgericht. Bedoeling is ook te komen tot een

zichtbaar en bereikbaar lokaal aanspreekpunt en samenwerking en coördinatie binnen de Denderregio.

Status

In uitvoering

Stand van zaken (toelichting)

In het kader van een **projectoproep rond polarisering en discriminatie** werd nauw samengewerkt tussen de integratieambtenaren van de lokale besturen Denderleeuw, Ninove, Geraardsbergen, Liedekerke en Aalst in de eerste helft van 2021. De **projectsubsidies 'Dender 360°' werden toegekend** waardoor in het najaar van 2021 werk werd gemaakt van de praktische invulling ervan. Het project ondersteunt de lokale besturen in hun regierol en wil inzetten op drie doelstellingen:

- zichtbaar lokaal aanspreekpunt,
- expertise vergroten en delen in de regio,
- een preventieve daadkrachtige 360° aanpak tegen alle vormen van gewelddadige REP (Radicalisering, Extremisme, Polarisation) offline én online

In het voorjaar van 2022 werd een nieuwe projectoproep voor het verderzetten van Dender 360° gezamenlijk opgemaakt en ingediend. Lokaal bestuur Aalst is trekker van Dender 360°. Door corona en het wegvallen van de coördinator Samenleven van Aalst werden alle doelstellingen nog niet bereikt. Bij de aanvraag voor de uitbreidingsronde van het project Dender 360° blijven we inzetten op de drie bovenstaande doelstellingen. Doelstelling 3 wordt door de kleinere lokale besturen (lees: ook Denderleeuw) als prioritair aangegeven omwille van toenemende signalen rond polarisatie, racisme en discriminatie. Aalst wierf een ambtenaar 'Radicalisering' aan die dit project inhoudelijk verder vorm geeft. Naast onze dienst Samenleven, werd ook onze dienst Veiligheid betrokken in het project vanuit Denderleeuw.

Vanuit het project Dender 360° werd er in mei 2023 gestart met een **opleidingstraject** rond online radicalisering en polarisatie. Het traject wordt georganiseerd door Stad Aalst in samenwerking met Textgain en bevat 8 sessies waarbij telkens minstens 2 personen kunnen deelnemen van Denderleeuw. De eerste sessies die in mei plaats vonden werden gevolgd door de dienst Communicatie en de inclusieambtenaar.

Met de intergemeentelijke samenwerking Ninove/Geraardsbergen/Denderleeuw wordt er in juli 2023 een dossier voor Plan Samenleven ingediend om projectsubsidies binnen te halen voor de actie **'Lokaal actieplan polarisatie ontwikkelen en uitrollen'**.

Stand van zaken (indicator)



Tijd

Uitgesteld

Tijd (indicator)



Geld

Projectsubsidie van de Vlaamse overheid rond preventie van extremisme en polarisatie

Geld (indicator)

